



株式会社センチュリーアンドカンパニー

2026年3月
管理本部

2026年度～2028年度 女性の活躍を推進するための行動計画

【行動宣言】

従業員全員のエンゲージメントを高められるような環境の整備を行うことで、女性の活躍を推進する企業として社会貢献を果たしていきます。

1. 計画期間 2026年3月1日～2028年2月29日

2. 当社の課題

- 当社従業員の女性比率は、引き続き9割近くの女性従業員が働いております。そして現在約6割強の女性管理職が活躍しておりますが、今後も割合を継続して高めていく為の環境整備が必要と考えられます。
- これに伴い、管理職登用を推進していくための、教育の仕組みの導入と受講促進を行うことで、一人ひとりが活躍できる土壌を整えていきます。

3. 目標と取組内容

目標Ⅰ 管理職に占める女性の割合 65%以上を目指します。

従業員全体に占める女性労働者の割合が 87%に対して、管理職に占める割合は 63%と多くの女性が活躍していただいておりますが、今後中長期的においても管理職登用を進めていく環境整備を継続して行っていきます。また、今後管理職登用を推進していく為の、管理職ポストの増設を行います。

取組内容 ①次世代にむけた管理職ポストの増設(2026年度から増設:3月実施)

②キャリア形成のための能力開発体系の整備

(2026年3月～2027年2月段階的に整備)

目標Ⅱ 男女別の将来の育成を目的とした教育訓練の受講の促進(対象者全員受講:100%)

2026年度、特に法務関連の教育プログラムを中心に研修受講の仕組みを構築し、社内において「学ぶ風土」の醸成を行い、今後の管理職登用を推進していく。

取組 ①社員を中心とした従業員教育の仕組みを構築し研修受講を開始

(2026年5月～8月に導入)

②今後、継続して研修受講の状況を把握し、従業員のスキルアップを目指

した取組を推進していく(2026年度～28年度各年毎に受講状況を算出)

以上